



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

03 АПР 2019 № 21-1/В-355
На № 494-н/19 от 4 марта 2019г.

Некоммерческое партнерство
«Ассоциация перевозчиков
пассажиrow»

ул. Перевозная, д. 6/11,
лит. «А», г. Санкт-Петербург,
190121

О праве на досрочное пенсионное
обеспечение

Департамент пенсионного обеспечения о внесении дополнений в пункт 10 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее - Федеральный закон № 400-ФЗ) в части предоставления права на досрочное пенсионное обеспечение водителям межрегиональных, смежных межрегиональных, межмуниципальных и муниципальных маршрутов регулярных перевозок, кондукторам и слесарям-ремонтникам, работающим на предприятиях пассажирского транспорта, в связи с аналогичной тяжестью и вредностью выполняемых ими работ, а также в части уменьшения на пять лет требуемого страхового стажа и стажа на соответствующих видах работ при установлении пенсии по рассматриваемому основанию, и сообщает.

В соответствии с пунктом 10 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ право на досрочное назначение страховой пенсии по старости предоставляется мужчинам по достижении 55 лет и женщинам по достижении 50 лет, проработавшим в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах соответственно не менее 20 лет и 15 лет и имеющим страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет, и при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30.

Указанным категориям работников, занятым на других пассажирских маршрутах, а также кондукторам и слесарям-ремонтникам предприятий пассажирского транспорта в соответствии с пенсионным законодательством, в том числе действовавшим ранее, предусмотрено установление страховой пенсии по старости на общих основаниях. В этой связи отсутствуют нарушения прав таких работников в части условий и норм назначения им пенсий.

Предложения, расширяющие круг лиц, пользующихся правом на досрочное пенсионное обеспечение, противоречат концепции Федерального закона № 400-ФЗ, сохранившего право на досрочное пенсионное обеспечение за теми категориями граждан, которым такое право предоставлялось ранее действовавшим законодательством, а также противоречат Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р, основанной на принципах сохранения системы социальных гарантий работникам, занятым в особых условиях труда, поддержания доверия граждан к закону и действиям государства, недопустимости произвольных изменений в законодательстве Российской Федерации и развития корпоративного пенсионного обеспечения. Следовательно, в связи с чем, поддержаны быть не могут.

По мнению Департамента, вопрос пенсионного обеспечения затронутой категории работников может решаться путем назначения им дополнительного пенсионного обеспечения за счет средств предприятий пассажирского транспорта в рамках развития корпоративного (профессионального) страхования. Кроме того, в силу положений части 6 статьи 2 Федерального закона № 400-ФЗ дополнительные гарантии пенсионного обеспечения могут быть предусмотрены законом субъекта Российской Федерации за счет средств соответствующего бюджета.

Следует также отметить, что в Российской Федерации сформирована система государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, целью которой является создание благоприятных условий труда, защиты прав и интересов работников и работодателей, а также система социальной защиты застрахованных граждан в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Так, Трудовым кодексом Российской Федерации определены основные положения, связанные с охраной труда, которая представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В свою очередь, рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусмотрено осуществление и, соответственно, финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Таким образом, законодательно, организационно и с точки зрения определения источников финансирования созданы условия для сокращения и, по возможности, предотвращения воздействия неблагоприятных условий производственной среды на здоровье работников, а, следовательно,

для снижения профессиональной заболеваемости работников на местах с вредными производственными факторами.

В случае же получения гражданином при исполнении им обязанностей по трудовому договору увечья или иного повреждения здоровья либо хронического или острого заболевания, являющихся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекших временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть, возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина, может осуществляться также в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» с одновременным назначением страховой пенсии по инвалидности (в случае установления таковой), по сути, за один и тот же страховой случай.

Что касается приведенных в письме сведений о том, что водители, пользующиеся правом на досрочную пенсию в соответствии с пунктом 10 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ, по достижении соответствующего возраста (55 лет мужчины) не могут реализовать право на досрочную пенсию в связи с отсутствием необходимой продолжительности страхового стажа (25 лет мужчины), то такие сведения не соответствуют действительности. При досрочном пенсионном обеспечении за работу с тяжелыми условиями труда по Списку № 2 также в качестве одного из условий назначения такой пенсии предусмотрено наличие 25 лет страхового стажа (пункт 2 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ), которое вполне выполнимо, учитывая, что мужчина за 37 лет (период от своего совершеннолетия до достижения возраста 55 лет) может выработать требуемую продолжительность страхового стажа, а также продолжительность стажа на соответствующих видах

Директор Департамента



И.М. Игнатьев